



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Název školy: Střední odborná škola stavební Karlovy Vary, Sabinovo náměstí 16, 360 09 Karlovy Vary

Autor: ING. JANA KOVAŘÍKOVÁ

Název materiálu: VY_32_INOVACE_14_MZDA_S.P

Číslo projektu: CZ 1.07/1.5.00/34.1077

Tematická oblast : EKONOMIKA

Datum tvorby: 1.8.2013

Datum ověření: 5.9.2013

Klíčové slovo: základní druhy mezd, hrubá mzda, čistá mzda, struktura mzdy

Anotace/ nebo metodický list: Prezentace je určena pro žáky 2. ročníku oboru podnikání, slouží k výkladu a procvičování dané látky. Žáci se seznámí s výukovým materiálem na téma mzda a její výpočet.



Mzda

Definice, členění, výpočet

Mzda

= cena práce


= odměna za vykonanou práci

Druhy mezd

- 1. časová** – používá se v oborech, kde se nedá změřit pracovní výkon (školy, nemocnice, úřady)
 - je stanoven mzdový tarif za odpracovanou hodinu

2. úkolová – pracovní výkon lze změřit, je stanoven **mzdový tarif**

- za vyrobený 1 ks, 1m, 1l
- je stanoven čas na výrobu 1 ks, 1l, 1m
- používá se ve výrobních podnicích

- 
3. **podílová** – podíl na tržbách, na zisku (provize)
 4. **smíšená** – např. časová s podílovou

Hrubá mzda HM

= součet základní mzdy, nárokových složek a náhrad mezd

**HM = základní mzda + nárokové složky +
náhrady**

Nárokové složky

příplatky = za přesčasy, práce v noci, práce o svátcích, práce o víkendu, ztížené pracovní prostředí, aj.

náhrady mezd - za dovolenou

Čistá mzda

$$\text{ČM} = \text{HM} - \text{SP} - \text{ZP} - \text{daň z příjmů FO}$$

HM = hrubá mzda

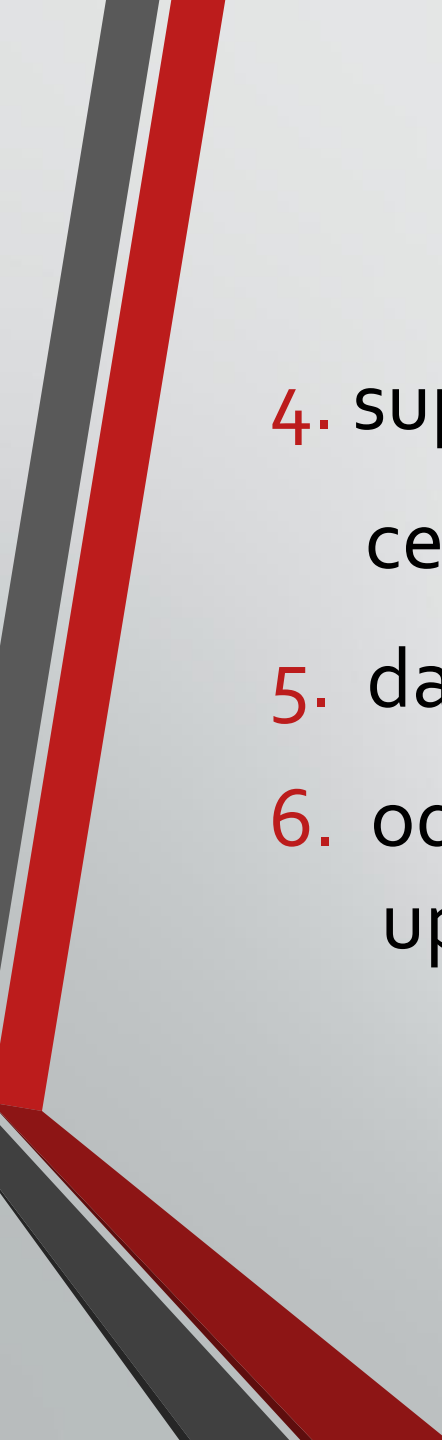
SP = sociální pojištění

ZP = zdravotní pojištění

FO = fyzické osoby

Postup

1. výpočet sociálního pojištění 6,5% z HM
2. výpočet zdravotního pojištění 4,5% z HM
3. daňový základ (superhrubá mzda) =
sečteme hrubou mzdu a 25% SP a 9% ZP
placeného podnikem

- 
4. superhrubou mzdu zaokrouhlíme na celé stokoruny nahoru
 5. daň = 15% ze superhrubé mzdy
 6. od daně odečteme slevy, které poplatník uplatňuje

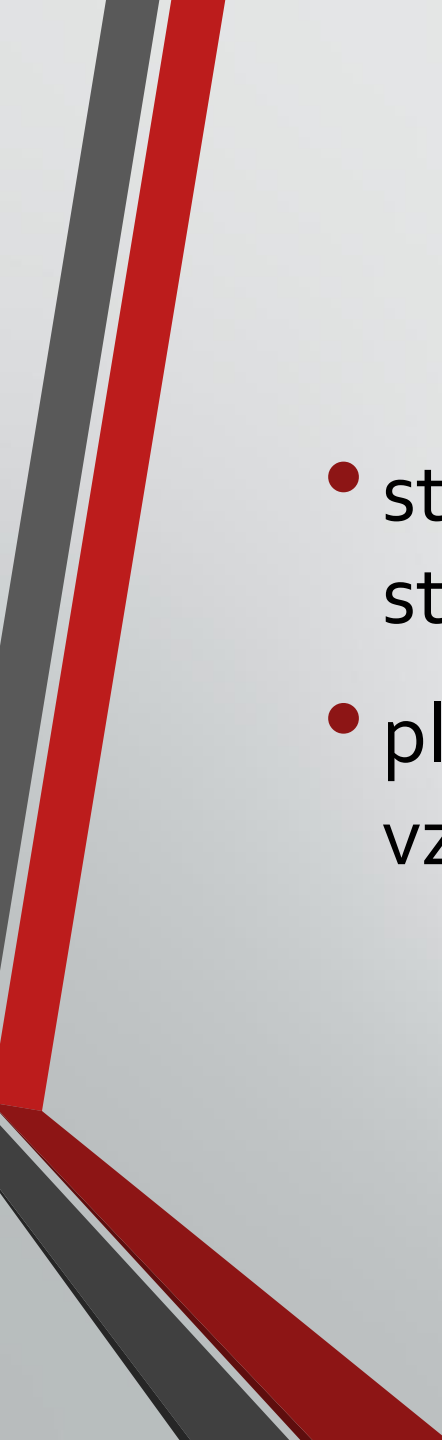
Slevy:

- na poplatníka Kč 2 070
- na nezaopatřené dítě Kč 1 117
- na studium Kč 335, aj.

7. vypočítáme čistou mzdu

8. mzda k výplatě = čistá mzda – srážky +
nárokové složky

srážky = výživné na děti, spoření, exekuce,
aj.

- 
- státní zaměstnanci pobírají **plat**, který je stanoven dle platových tabulek
 - platové tabulky jsou sestaveny podle vzdělání a praxe do platových tříd

Minimální a smluvní mzda

Minimální mzda = mzda, kterou musí
dle zákona podniky dodržet

- pro rok 2013 je Kč 8 000

Smluvní mzda = smluvně dohodnutá
mzda mezi zaměstnavatelem a
zaměstnancem



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Citace

- Vlastní archiv autorky
- MÜNCH, Otto; KLÍNSKÝ, Petr; CHROMÁ, Danuše. *Ekonomika – ekonomická a finanční gramotnost pro SŠ*. Praha: EDUKO, 2010,