



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Název školy: Střední odborná škola stavební Karlovy Vary

Sabinovo náměstí 16, 360 09 Karlovy Vary

Autor: ING. HANA MOTYČKOVÁ

Název materiálu: VY_32_INOVACE_03_MANAŽER_P2

Číslo projektu: CZ 1.07/1.5.00/34.1077

Tematická oblast : MANAGEMENT PRO 2. ROČNÍK

Datum tvorby: 5. 9. 2013

Datum ověření: 10. 9. 2013

Klíčové slovo: manažer, profil manažera, asertivita, manažerské dovednosti

Anotace: Prezentace je určena pro žáky 2. ročníku oboru vzdělání Podnikání, slouží k výkladu a procvičování dané látky. Žáci se seznámí s pojmem manažer, s vrozenými a získanými předpoklady, s profilem manažera, s dovednostmi a zásadami úspěšného manažera.

Manažer

□ **Pojem manažer**

- řídící pracovník
- zodpovídá za dosahování vytyčených cílů
- úspěšnost organizace – závislá na osobě manažera (vrozených a získaných předpokladech)



Manažer

- Vrozené předpoklady
 - inteligence
 - potřeba řídit
 - schopnost empatie
 - temperament
 - představitivost
 - tvořivost
 - komunikativnost



Manažer

- Získané předpoklady
 - studiem
 - praxí – zvládání emocí, mezilidských vztahů
 - psychická odolnost



Manažer

□ Profil manažera

- řídicí a organizační schopnosti
 - tvůrčí myšlení
 - odolnost vůči zátěži
 - úroveň řídicího stylu
 - komunikační dovednosti
 - morální vlastnosti
 - image
-

Manažer

□ Význam asertivity

- komunikační schopnost
 - = schopnost prosadit své názory a postoje
 - přirozenou schopnost asertivního jednání nemá každý
 - neustále zdokonalování – tréninky asertivity
 - asertivní chování souvisí s psychologií, typem osobnosti
-

Manažer

□ Postavení manažera v organizaci:

- manažeři první linie (supervisory management) – vedoucí zaměstnanci
- střední manažeři (middle management) – získávání a poskytování informací
- vrcholoví manažeři (TOP management) – přebírají zodpovědnost za vlastníky, usměrňují všechny činnosti



Manažer

□ Manažerské dovednosti:

1. technické

- znalost metod, postupů

2. lidské

- schopnost práce s lidmi

3. koncepční

- vidět z celkového pohledu, do budoucna

4. projekční

- schopnost řešit problémy
-

Manažer

- podíl manažerských dovedností se mění dle podnikové hierarchie
 - technické dovednosti – nejvíce manažeři první linie
 - lidské dovednosti – manažeři první linie, střední i TOP manažeři
 - koncepční a projekční – nejvíce TOP manažeři
-

Manažer

☐ Úspěšný manažer

- dobrý odborník
- chápat druhé
- umět je vést

☐ Zásady úspěšného manažera

- nikdy nic nezapomenout, úkol se musí splnit
 - mít odstup od věci, autoritu, vidina zisku
 - eliminovat lenochy, citlivost k lidem, stimulovat
-

Opakování

Kdo je manažer?

Co zahrnuje profil manažera?

Jaké jsou manažerské dovednosti?

Vyjmenujte manažerské kategorie.



Zdroje

Zlámal, J., Bačík, P., Bellová, J. *Základy managementu*. Kralice na Hané: Computer Media, s. r. o., 2008. ISBN 978-80-7402-083-4.

Truneček, J. a kolektiv autorů. *Management v informační společnosti*. Praha: Vysoká škola ekonomická v Praze, 1997. ISBN 80-7079-201-9.

Šajdlerová, I., Konečný, M. *Základy managementu*. Ostrava: Vysoká škola báňská v Ostravě, 2007. ISBN 978-80-248-1520-6.

Veber, J. a kolektiv autorů. *Základy managementu pro SŠ*. Praha: Fortuna, 2010. ISBN 80-7168-654-9.

Kliparty jsou volně přístupné v programu Word.
