



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Název školy: Střední odborná škola stavební Karlovy Vary

Sabinovo náměstí 16, 360 09 Karlovy Vary

Autor: ING. HANA MOTYČKOVÁ

Název materiálu: VY_32_INOVACE_16_VEDENÍ LIDÍ II_P2

Číslo projektu: CZ 1.07/1.5.00/34.1077

Tematická oblast : MANAGEMENT PRO 2. ROČNÍK

Datum tvorby: 11. 10. 2013

Datum ověření: 16. 10. 2013

Klíčové slovo: zásady motivace, výkonnost pracovníka, formy aktivizace pracovníků

Anotace: Prezentace je určena pro žáky 2. ročníku oboru vzdělání Podnikání, slouží k výkladu a procvičování dané látky. Žáci se seznámí s pojmem výkonnost u pracovníků, formami aktivizace, vzdělávacími programy a zásadami motivace.

Vedení lidí, motivace

□ **Zásady motivace:**

- vázat odměnu na konkrétní výsledek
 - hmotné a morální odměňování ve správném poměru
 - dobré pracovní klima
 - seznámit s cíli motivace
 - prostor pro iniciativu
 - na chyby upozornit, následně kritizovat
 - chválit před kolektivem, trestat mezi čtyřma očima
-

Výkonnost pracovníka

□ Na výkonnost pracovníka působí dva faktory:

- připravenost k výkonu
- schopnost podávat výkon



□ Nezbytné předpoklady výkonnosti pracovníků:

- **organizačně pracovní předpoklady:**
 - vymezení působnosti, pravomocí a odpovědnosti
-

Výkonnost pracovníka

- zajištění příslušných výrobních, pracovních dispozic
 - zaškolení, poučení
 - **technicko-technologické předpoklady:**
 - zajištění materiálu, výrobního zařízení
 - zabezpečení vhodného pracovního prostředí
-

Vymezení cílových stavů

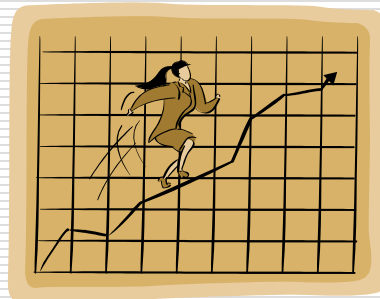
- mít jasnou představu o záměrech firmy a získat pro ně spolupracovníky
 - posilování sounáležitosti začíná u managementu, který ve vztahu ke spolupracovníkům by měl:
 - volit formu otevřené komunikace
 - znát názory pracovníků
 - iniciovat spolupráci
 - připustit zastupování spolupracovníků na poradách
-

Moderní formy aktivizace pracovníků

- **Autonomní pracovní skupiny (APS):**
 - je složena z cca 15-20 pracovníků a měla by řešit komplexní úkol
 - má plnou odpovědnost za vykonanou práci
 - rozhoduje o převzetí případných dalších úkolů
 - práci rozděluje samostatně uvnitř skupiny
-

Moderní formy aktivizace pracovníků

- přebírá záruky za kvalitu vykonané práce
- má možnost volit individuální pracovní metody
- přebírá péči o zvyšování kvalifikace
- rozhoduje o odměně za práci

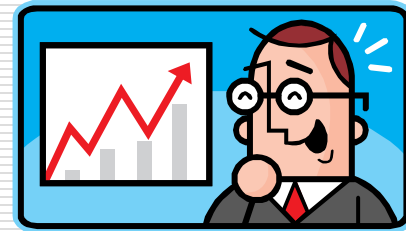


Moderní formy aktivizace pracovníků

- typickým rysem aktivizace je jejich zapojení do **týmového řešení** problémů
 - mezi typické rysy práce v týmu považujeme:
 - neformálnost
 - tolerantnost v diskusi
 - minimální administrativu
-

Moderní formy aktivizace pracovníků

- mezi pozitivní rysy aplikace týmové práce lze považovat:
- složitější problémy jsou řešeny z více aspektů
 - propojení úsilí různých specialistů
 - navrhovaná opatření budou mít při realizaci větší podporu ze strany členů týmu



Motivační nástroje

□ Cílové řízení:

- u kvalifikovaných a motivovaných pracovníků
 - cíle jsou domlouvány společně a pracovník má přiděleny potřebné prostředky, které ke splnění cílů potřebuje
 - důležité je provádět průběžnou kontrolu
-

Vzdělávací programy

- specifickou formou aktivizace pracovníků jsou programy zvyšování a rozvoje kvalifikace
 - možnost zařazení do vzdělávacích akcí může být významným motivačním faktorem
-

Opakování

Co působí na výkonnost pracovníků?

Jaké jsou zásady motivace?

Jaké jsou moderní formy aktivizace pracovníků?

Jaké jsou typické rysy práce v týmu?



Zdroje

Zlámal, J., Bačík, P., Bellová, J. *Základy managementu*. Kralice na Hané: Computer Media, s. r. o., 2008. ISBN 978-80-7402-083-4.

Truneček, J. a kolektiv autorů. *Management v informační společnosti*. Praha: Vysoká škola ekonomická v Praze, 1997. ISBN 80-7079-201-9.

Šajdlerová, I., Konečný, M. *Základy managementu*. Ostrava: Vysoká škola báňská v Ostravě, 2007. ISBN 978-80-248-1520-6.

Veber, J. a kolektiv autorů. *Základy managementu pro SŠ*. Praha: Fortuna, 2010. ISBN 80-7168-654-9.

Kliparty jsou volně přístupné v programu Word.
